

Een meewerkend ploegverantwoordelijke recyclagepark/openbare netheid

Gezocht: collega met pit! Ploegverantwoordelijke openbare netheid/recyclagepark

De ploegverantwoordelijke speelt een belangrijke rol in het dagelijkse beheer van een recyclagepark. Hier kunnen bewoners hun afval brengen, zoals grofvuil, tuinafval, elektronisch afval en andere materialen die niet via de normale afvalinzameling worden opgehaald.

Wat doet een ploegverantwoordelijke ?

- **Begeiden van bezoekers:** Je helpt mensen bij het juist sorteren van hun afval en wijst ze de weg naar de juiste containers.
- **Toezicht houden:** Je zorgt ervoor dat alles veilig en ordelijk verloopt op het park en dat de regels voor afvalscheiding goed worden nageleefd.
- **Afvalbeheer:** Je helpt bij het in- en uitladen van afval en zorgt ervoor dat alles netjes en efficiënt wordt verwerkt. Je kan opdrachten toewijzen aan internen en externen, zoals doorgeven van volle containers, ...
- **Administratie:** Je houdt administratie bij, zoals het registreren van bezoekers en het afhandelen van betalingen. Je bent verantwoordelijk voor de kassa.
- **Onderhoud:** Je zorgt ervoor dat het park schoon en goed onderhouden blijft.
- **Leiding:** je geeft leiding aan 2 medewerkers.

Vereisten

- Je bent klantvriendelijk en beleefd, je kan omgaan met moeilijke klantensituaties.
- Sorteren en recycleren zijn zaken die je boeien en waar je graag meer over wil leren.
- Je blijft rustig wanneer het druk wordt op het park en vindt snel een goede oplossing voor onverwachte problemen.
- Je bent bereid om de opleiding en begeleiding van collega's op jou te nemen.
- Werken met een computer schrikt je niet af.
- Je spreekt vloeiend Nederlands, je staat namelijk continu in contact met klanten.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B en bent bereid rijbewijzen BE en C te halen.
- Je bent bereid om volgens de openingsuren van ons recyclagepark te werken (ook op zaterdag).
- Je kan minstens 3 jaar relevante beroepservaring aantonen.

Aanbod

Het is een voltijdse job met een contract van onbepaalde duur.

De bezoldiging gebeurt op basis van de salarisschaal D4-D5. De brutomaandwedge is met 3 jaar ervaring 3.114,10 euro.

Nuttige beroepservaring in de private sector en als zelfstandige kunnen in aanmerking komen op voorwaarde dat deze ervaring relevant is voor de functie. Beroepservaring uit de overheidssector wordt onbeperkt meegenomen bij de berekening van het loon.

Het loon wordt aangevuld met:

- een fietsvergoeding (0,35 euro per km);
- maaltijdcheques (8 euro per cheque);
- een flexibel uurrooster;
- een uitgebreide verlofregeling;
- een gratis hospitalisatieverzekering;
- ruime opleidingsmogelijkheden;
- aansluiting bij de sociale dienst GSD-V met tal van voordelen en de kortingskaart Pluspas.

Er wordt een wervingsreserve aangelegd die twee jaar geldig is.

Solliciteren

Klik op de knop **Solliciteren**.

Vul de gevraagde gegevens in. Voeg je CV, een uitgebreide motivatie en een bewijs van minstens 3 jaar relevante beroepservaring toe.

DEADLINE: 5 januari 2025.

Opgelet: Enkel tijdige en volledige kandidaatstellingen komen in aanmerking.

Je kan van deze vacature een pdf-versie maken via het icoontje boven de sollicitatieknop.

De procedure is als volgt:

1. screening CV en bewijs van ervaring

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

De ingediende cv's en motivaties worden gescreend op bijkomende opleidingen, interesses, ...

2. Eerste gedeelte: praktische en schriftelijke proef

Het eerste gedeelte is een praktische en een schriftelijke proef.

Voor de praktische proef moet je voorzien zijn van de nodige beroeps- en veiligheidskledij. Je moet op elk onderdeel 50% behalen en in het totaal 60% behalen om te slagen.

Dit gedeelte gaat door in het recyclagepark op zaterdag 18 januari 2025 in de voormiddag.

3. Tweede gedeelte: leiderschaps- en planningstest + gesprek

Het tweede gedeelte bestaat enerzijds uit een leiderschaps- en planningstest en anderzijds uit een gesprek. Je moet minstens 50% behalen op de leiderschaps- en planningstest vooraleer te mogen doorgaan naar het gesprek.

a) Als je slaagde in het eerste gedeelte, namelijk de praktische en schriftelijke proef, mailen we je een leiderschaps- en planningstest die je thuis online moet invullen.

b) Wie 50% behaalde op deze leiderschaps- en planningsoefening wordt uitgenodigd naar het gesprek dat doorgaat op donderdag 6 februari 2025. We starten om 17.00u.

Je moet op het tweede gedeelte in het totaal 60% behalen om te slagen.

Als je ook slaagt in het mondeling gedeelte, word je opgenomen op een wervingsreserve die twee jaar geldig is.