



Lokaal Bestuur Kuurne – Pedagogisch coördinator opvang en activiteiten

Pedagogisch coördinator opvang en activiteiten

Als pedagogisch coördinator opvang en activiteiten kom je terecht in de dienst zorg en welzijn. De dienst maakt deel uit van het sociaal huis samen met de sociale dienst.

Het sociaal huis is een samenwerkingsverband tussen gemeente en OCMW met als doel eigentijdse, geïntegreerde, laagdrempelige sociale dienstverlening te verstrekken op maat van de burger.

De dienst zorg en welzijn staat in voor de realisatie van een geïntegreerd gemeentelijk zorg- en welzijnsbeleid. De dienst omvat onder meer de thema's welzijn, sociale cohesie, (kinder-) armoede, zorg en gezondheid, huis van het kind, ouderen en onthaal. De dienst ontwikkelt en verleent een geïntegreerde dienstverlening aan alle Kuurnse burgers met als doel de levenskwaliteit en sociale cohesie te verhogen.

Je bent verantwoordelijk voor de **subdienst opvang en activiteiten** en geeft **leiding/coaching** aan de kinderbegeleiders. Je bouwt dagelijks mee aan een kwalitatieve, veilige en uitdagende werking in onze opvanglocaties. Daarvoor werk je een duidelijke **pedagogische visie** uit, waarbij je oog hebt voor de kinderen, de ouders en de ruimere buurt.

Als coördinator ben je van A tot Z verantwoordelijk voor de uitwerking van het **decreet buitenschoolse opvang en activiteiten** binnen de gemeente Kuurne. Daarbij zal je een ruim **netwerk** moeten uitbouwen en nauw samenwerken met alle relevante partners (scholen, verenigingen, interne diensten, enz.). Je stemt vraag en aanbod op elkaar af voor de doelgroep en staat mee in voor een goede verdeling van de subsidies binnen het decreet.

Het is een uitdagende functie binnen een bruisende gemeente met ongeveer 14.000 inwoners, waarvan ongeveer 1.700 kinderen tussen de 2 en 12 jaar. Het is voor deze doelgroep dat we opvang en activiteiten voorzien en dit met **de doelstellingen** binnen het decreet voor ogen:

- Speel- en ontwikkelingsmogelijkheden creëren voor de kinderen
- De combinatie werk-opleiding – gezin haalbaar houden voor ouders
- Sociale cohesie bevorderen en gelijke kansen voor iedereen

Wat wordt er van jou verwacht?

We zoeken iemand die:

- Communicatief sterk is
- Een grote interesse heeft in het pedagogische luik en de kwaliteitsversterking binnen de buitenschoolse opvang
- Projecten kan opzetten, evalueren en bijsturen
- Zelfstandig en doelgericht kan werken
- Leidinggevende kwaliteiten heeft
- Ervan houdt om te netwerken, verbinding en ontmoeting te creëren
- Met verschillende doelgroepen kan werken

- Oog heeft voor toegankelijkheid en betaalbaarheid van het aanbod
- Wetgeving en regelgeving kan omzetten in duidelijke processen, reglementen, enz.

Voorwaarden

Je behaalde een bachelor diploma. Sociale of pedagogische insteek of ervaring is een meerwaarde.

Wat bieden wij jou aan?

We bieden je een contract van onbepaalde duur voor een voltijdse (38 u/week) betrekking aan.

De bezoldiging gebeurt op basis van de salarisschaal B1-B3. De minimum brutomaandwedge voor een voltijdse betrekking met 0 jaar ervaring is 3 091,48 euro.

Naast anciënniteit vanuit openbare sector/onderwijs (onbeperkt), kan ook anciënniteit op basis van relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige meegerekend worden, met een maximum van 18 jaar. We houden er rekening mee dat dit een knelpuntberoep is.

Het loon wordt aangevuld met:

- fietsvergoeding (36 cent/km);
- maaltijdcheques (8 euro per cheque);
- gratis hospitalisatieverzekering;
- mogelijkheid tot telewerk;
- mooi verlofpakket en een flexibele uurregeling;
- ruime opleidingsmogelijkheden;
- fietslease
- groepsverzekering (tweede pensioenpijler) van 3%;
- aansluiting bij de sociale dienst [GSD-V](#) met tal van voordelen en de kortingskaart Pluspas.
- Gratis tarief openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.

Initiatieven zoals het Tope Gezond-project, de dag van de medewerker, de teambuildingactiviteiten, de nieuwjaarsreceptie,... dragen bij tot onze sterke teamgeest.

Je wordt tewerkgesteld in een stabiele werkomgeving met aandacht voor persoonlijke groei en ontwikkeling.

Er wordt een wervingsreserve aangelegd die twee jaar geldig is.

Solliciteren

Klik op de knop "Solliciteren".

Vul de gevraagde gegevens in.

Voeg jouw CV, motivatiebrief en kopie van bachelordiploma toe.

DEADLINE: 25 mei 2025

Opgelet: Enkel tijdige en volledige kandidaatstellingen komen in aanmerking.

Je kan van deze vacature een pdf-versie maken via het icoontje boven de sollicitatieknop.

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

- **Screening CV**

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

- **Preselectie**

Als er veel kandidaten zijn, wordt er een preselectie gehouden. Deze preselectie gebeurt op basis van de motivatiebrieven en de CV's.

- **Schriftelijk gedeelte: thuisopdracht**

De kandidaten ontvangen op 1 juni de thuisopdracht. De antwoorden moeten worden ingediend tegen 3 juni, 24u.

- **Mondeling gedeelte**

maandag 16 juni in de voormiddag.

Voor vragen in verband met:

- examenprocedure: personeelsdienst@kuurne.be of 056/73 71 17 (tijdens de kantooruren)

- vragen over de jobinhoud: Diensthoofd Zorg & Welzijn, elien.desloover@kuurne.be